

平成 27 年 9 月 30 日

株式会社ゲイトは東京都の「ワークライフバランス実践支援事業」を活用し、仕事と介護との両立に向けた取組みを行っています。内容は次のとおりです。

1 仕事と介護に関する従業員ニーズ調査結果概要	介護をした経験のない従業員が多い為、いざ介護をするもしくは受ける時の介護制度活用の知識がなく不安 年次有給休暇が取れにくいと認識されている 残業が多く業務効率化に対して取組みをしていないと認識されている
2 相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題	課題 1：社内に介護に関する支援制度があることを知らない 課題 2：公的介護保険制度や地域包括支援センターのことを知らない 課題 3：長時間労働や業務効率化に対し対策されている認識がない
3 働き方の見直しに関する検討状況	(1) 検討方法 9/20 プロジェクトチームを立ち上げ検討することとした 【メンバー】 チームリーダー 介護相談員 サブリーダー 管理部 1 名 メンバー 管理部 1 名 (2) 検討経過 9/21 検討会 内容：介護の制度や支援を周知するにはどうしたらいいか 業務効率化をはかり労働時間短縮するにはどうしたらいいか
4 仕事と介護の両立に関する取組計画	【目標 1】社内研修会の開催による介護に関する情報提供および情報交換会と業務効率化に関する情報交換会の実施 (計画期間等：平成 27 年度から毎年 1 回程度開催) 【目標 2】介護相談員との個人面談の実施 (計画期間等：平成 27 年度から希望者のみ随時実施) 【目標 3】年次有給休暇や残業について検討する (計画期間等：平成 27 年度から継続して検討する)